**Asignatura: Taller de Desarrollo de Aplicaciones**

**Sección: 3231D**

**Nombre del docente:** José Luis Martínez Opazo

**Nombre de los integrantes del grupo: Francisca Ojeda, Oscar Puentes, Alfredo Carrasco, Bruno Rojas**

**Fecha de entrega**

**01-04-2024**

Informe (Listado de trabajadores de una empresa.)

(Unidad 1: Evaluación Sumativa 1. Requerimientos y diagramas de casos de uso asociados)

Contenido

[I. Introducción 3](#_Toc162876995)

[II. Objetivo 4](#_Toc162876996)

[III. Instrumentos 4](#_Toc162876997)

[IV. Desarrollo 4](#_Toc162876998)

[VI. Conclusiones 8](#_Toc162876999)

[VII. Referencias bibliográficas 9](#_Toc162877000)

1. Introducción

Elegimos el proyecto de la empresa “El correo de Yuri” el cual su organización ya no puede sostenerse de una plantilla de Excel, por eso quisimos tomar este para mejorarlo y llevarlo a una base de datos y utilizar diferentes métodos para tener un buen y efectivo sistema de almacenamiento de datos.

1. Objetivo

En la Empresa “El correo de Yury” tiene una saturación y mala organización de información de los trabajadores dentro de la empresa. Nuestra propuesta y objetivo es crear un sistema de almacenamiento de datos más sencillo de usar para el usuario.

1. Instrumentos

Como primero vamos a tener una entrevista con el dueño de la empresa, que quiere un sistema para tener una organización mas optima dentro de la empresa, nosotros como equipo vamos a hacer una reorganización para empezar de nuevo, para esto vamos a hacer un formulario web para que los mismos empleados puedan ingresar sus datos, nosotros vamos a observar la cantidad de ingreso y también cada dato de cada trabajador. Para la organización de nuestro grupo vamos a implementar la metodología de Scrum para una buena organización para nuestro cliente.

Gracias a metodología que vamos a ocupar en el equipo vamos a tener una planificación y diseño del sistema, también una implementación y el lanzamiento, también vamos a hacer seguimiento de cada paso de nuestro sitio web y también evaluaciones.

1. Desarrollo

*Haremos una lista con todos los trabajadores dentro de la empresa (Con el Formulario web ya hecho presentado en el anterior punto), que va a tener los datos como Rut del trabajador, nombre del trabajador, Sexo del trabajador y Cargo del trabajador.*

*Después de nuestra lista de los trabajadores ocuparemos una ficha técnica en el cual solo trabajadores de RR. HH tendrán acceso para llenarla con los datos de los otros empleados. El formulario permitiría ingresar:*

*Información personal: 1. Nombre Completo.*

*2. Rut*

*3.Sexo*

*4. Dirección residencial y número telefónico.*

*Datos Laborales: 1. Cargo actual.*

*2. Fecha de incorporación a la empresa*

*3. Área y departamento de asignación.*

*Contactos de emergencia: 1. Nombre del Contacto*

*2. Vínculo con el empleado.*

*3. Número telefónico de contacto*

*Cargos familiares: 1. Nombre de la carga familiar.*

*2. Parentesco con el empleado.*

*3. Sexo.*

*Después de nuestra organización vamos a crear un sitio web con las siguientes especificaciones:*

*Nuestro Usuario va a tener un ingreso con un inicio de sesión (no existirán usuarios con más de un perfil)*

*El jefe de RR. HH podrá tener la opción de tener un listado filtrado por: Sexo, Cargo y Área y Departamento al que pertenece*

*El trabajador va a poder ingresar y va a poder modificar sus datos personales, agregando o eliminando tales como*

1. *Cargas Familiares*
2. *Contacto de emergencias*
3. *Datos personales*

*El trabajador no va a poder modificar los siguientes:*

1. *Rut*
2. *Datos Laborales*

*En la siguiente imagen podemos ver, como va ser nuestro lanzamiento o sistema mediante un formato de historias de usuarios:*

*Tabla

Descripción generada automáticamente*

*Tabla

Descripción generada automáticamente*

*A continuación, vamos a ver como va ser posible nuestro proyecto con un diagrama de caso de uso:*

*Diagrama

Descripción generada automáticamente*

1. Conclusiones

* En conclusión, este informe propone la implementación de un sistema de gestión de información de los empleados de la empresa. Este sistema incluye una lista de todos los trabajadores con datos básicos como: el Rut, nombre, sexo y cargo.
* Además, se utilizará una ficha técnica detallada que solo el personal de RR. HH podrá llenar con información más específica del empleado, incluyendo datos personales, laborales, contactos de emergencia y cargas familiares.
* Este sistema permitirá al jefe de RR. HH tener un listado filtrado por sexo, cargo, área y departamento al que pertenece el empleado, facilitando la gestión y organización de los recursos humanos de la empresa.
* Finalmente, se creará un inicio de sesión para que tanto el personal de RR. HH como los trabajadores de otras áreas puedan ingresar, listando las opciones de acuerdo con el perfil que el usuario posee en la empresa. Este sistema mejorará la eficiencia y la organización de la información de los empleados en la empresa.
* También es posible incorporar reflexiones, incluso dejar propuestas de profundización que no fueron posibles de abordar en este informe o trabajo.

1. Referencias bibliográficas

No contiene referencias bibliográficas.